

Sensibiliser son organisation à la Responsabilité Soci(ét)ale des Entreprises (RSE)

Comprendre ce qu'est la responsabilité soci(ét)ale des entreprises (RSE) est une étape indispensable pour permettre l'adhésion de tous à la démarche de transition d'une organisation. Cette formation participative et ludique propose d'apporter des clés de compréhension et un cadre de référence donnant envie à chacun d'être acteur de la démarche RSE de sa structure. Elle permet également à chacun de trouver l'inspiration grâce à une pédagogie participative basée sur l'intelligence collective. Deux apports indispensables pour favoriser le passage à l'action !

Sensibiliser ses équipes à la RSE permet de :

-Poser un cadre de référence commun facilitant la compréhension de la stratégie de transition de l'entreprise

-Apporter à chaque participant des clés de compréhension permettant l'acceptation et l'adaptation aux changements stratégiques pouvant être opérés dans les organisations.

Cette formation est un moment d'inspiration grâce aux partages des participants. En intra-entreprise, elle pourra être adaptée pour tenir compte du niveau d'avancée dans la démarche interne et proposera un temps dédié à la mise en mouvement d'un plan d'action.

OBJECTIFS

- Savoir expliquer les origines de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Reconnaître le lien entre la RSE et les objectifs de développement durable
- Identifier des actions en lien avec les domaines d'action de la RSE et le contexte environnemental, social et économique de son organisation
- Elaborer une ébauche de plan d'action et évaluer son rôle individuel dans ce plan d'action

ÊTRE CAPABLE DE :

- Clarifier les concepts de développement durable et RSE
- S'initier aux critères extra-financiers
- Identifier les actions pouvant être mises en place dans le cadre de la démarche RSE de l'organisation
- Adapter ses pratiques professionnelles aux enjeux liés à la transition écologique

PUBLIC

- Dirigeant.es, associé.es et salarié.es

INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

LE +

- Animatrice en mesure d'adapter le déroulé pour s'assurer que les enseignements seront adaptés et pertinents vis-à-vis du contexte et du niveau de prise de décision des participants et participantes.

**Sensibiliser son organisation à la Responsabilité
Soci(ét)ale des Entreprises (RSE)****PROGRAMME****Module 1 : Les déséquilibres à l'origine des notions de développement durable et de RSE**

- Identifier les activités humaines et les conséquences des activités qui ont conduit à l'émergence des notions de développement durable et de RSE
- Analyser les déséquilibres identifiés pour synthétiser une définition du développement durable

Module 2 : Etablir le lien entre développement durable et RSE

- Découvrir les différentes représentations du développement durable
- S'initier à la « théorie du donut » (introduction au plafond environnemental et au plancher social)
- S'approprier la définition de la RSE issue de la norme ISO 26000

Module 3 : Elaborer une ébauche de plan d'action RSE-compatible

- Identifier les actions internes que la structure peut mettre en place sur les trois piliers du développement durable
- Catégoriser ces actions selon les 7 questions centrales de la norme ISO 26000
- Réaliser une matrice de matérialité des actions déterminées
- Identifier les premières actions et créer les fiches actions facilitant la mise en mouvement (uniquement en INTRA)

MODALITÉS

3,5 heures

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr