

# OUVERTURE DES ENTREPRISES À LA RSE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Les entreprises ont un rôle-clé à jouer dans la transition écologique en cours : véritables lieux d'échanges et de mixité sociale, elles regorgent de personnes sensibles aux enjeux écologiques et porteuses de bonnes idées pour devenir acteurs de la transition. Le véritable enjeu est de réussir à créer une émulation collective, un cadre de référence commun qui va permettre à l'ensemble des équipes de comprendre, initier ou s'approprier les changements stratégiques que va exiger la transition écologique.

## PROPOSITIONS

- **Sensibiliser ses équipes à la transition écologique** 

Convaincue par la force d'impact de l'outil « 2 tonnes », je me suis formée pour devenir animatrice professionnelle. Je peux donc venir en entreprise et sensibiliser les équipes en utilisant la puissance de ce jeu, tout en l'adaptant aux enjeux de la structure ou de son secteur d'activité afin de créer le cadre de référence commun, terreau du passage à l'action de l'entreprise.

- **Sensibiliser son organisation à la RSE** 

La démarche de transition d'une organisation ne peut aboutir sans l'adhésion de tous ses membres. Cela implique un socle commun de connaissances et notamment une définition partagée de ce qu'est la RSE et comment elle est envisagée dans l'organisation. En veille permanente sur le sujet, j'ai créé une formation de sensibilisation qui permet de clarifier le concept de RSE, de s'initier aux critères extra-financiers et d'identifier les actions pouvant être mises en place dans le but d'adapter les pratiques professionnelles aux enjeux liés à la transition écologique.

## PUBLIC

- Dirigeant.es, associé.es et salarié.es

## MODALITÉS

- Formations courtes, prise en charge par les OPCO possibles
- Voir le détail de chaque proposition (cliquer sur la loupe)

## OUVERTURE DES ENTREPRISES À LA RSE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

# Sensibiliser ses équipes à la transition écologique avec un atelier “2tonnes”

La transition écologique est en marche et il est important à chacun de pouvoir s’y adapter afin de rester en phase avec les changements sociétaux en cours et qui impactent déjà le monde du travail. L’entreprise a un rôle à jouer en accompagnant ses équipes dans cette transition.

Cette formation propose une vue d’ensemble, concrète et quantifiée des leviers de la transition bas-carbone recouvrant toutes les thématiques et les principaux secteurs de l’économie (alimentation, transport, industrie, énergie...). Elle a pour objectifs de développer les savoirs, savoir-être et savoir-faire nécessaires à l’engagement dans une transition écologique efficace et épanouie, grâce au format ludique et proactif d’un atelier « 2tonnes ». Sensibiliser ses équipes à la transition écologique permet de :

- Apporter à chaque participant des clés de compréhension facilitant leur adaptation aux changements stratégiques pouvant opérer dans les organisation
- Poser un cadre de référence commun facilitant la compréhension de la stratégie de transition de l’entreprise

### OBJECTIFS

- Identifier les principaux ordres de grandeur utiles à la compréhension des enjeux de la transition
- Définir les grands leviers d’action au service de la transition
- Prendre conscience de l’importance d’agir et donner envie de passer à l’action

### ÊTRE CAPABLE DE :

- Clarifier les grands enjeux de la transition et l’impact de ceux-ci dans les orientations stratégique d’une organisation
- Identifier les exigences extra-financières pouvant être mises en place dans le cadre de la démarche RSE de l’entreprise
- Adapter ses pratiques professionnelles aux enjeux liés à la transition écologique

### PUBLIC

- Tout public - la formation s’adapte à tous les publics et à tous les contextes - Aucun prérequis

### INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

### LE +

- Animatrice en mesure d’adapter le déroulé pour s’assurer que les enseignements seront adaptés et pertinents vis-à-vis du contexte et du niveau de prise de décision des participants et participantes.

## OUVERTURE DES ENTREPRISES À LA RSE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

# Sensibiliser ses équipes à la transition écologique avec un atelier « 2tonnes »

## PROGRAMME

### Travail préparatoire (en amont) :

- Evaluation personnelle de son empreinte carbone sur l'outil mis à disposition.

### Temps 1 : Introduction

- Objectifs : Présenter les causes et conséquences du changement climatique, poser le cadre de l'action pour le climat définie par les accords de Paris, introduire la notion de comptabilité carbone

### Temps 2 : Simulation

- Objectifs : Simuler l'évolution des émissions de gaz à effet de serre jusqu'en 2050 en envisageant des actions individuelles et des actions collectives, dans le cadre d'une expérience ludique et participative offrant un panorama complet et accessible des leviers de la transition bas-carbone.
- Proposer une approche systémique des enjeux pour comprendre le rôle des différents acteurs dans la transition bas-carbone
- Apporter des idées de solutions concrètes activables à différents niveaux en comparant l'impact de nombreuses mesures individuelles et collectives

### Temps 3 : Debrief

- Objectifs : Interpréter les résultats, diffuser les enseignements-clés, brainstormer autour des solutions concrètes activables, inventer de nouvelles actions.

### Après la formation

- Les participants ont accès aux données après l'atelier à partir d'un tableau de bord individualisé qui leur permet de prendre des engagements d'actions pour devenir acteurs de la transition.

## MODALITÉS

3,5 heures

Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



## + D'INFORMATIONS

Hélène Raza  
06.86.07.53.77



[helene.raza@hr-conseils.fr](mailto:helene.raza@hr-conseils.fr)



## OUVERTURE DES ENTREPRISES À LA RSE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

# Sensibiliser son organisation à la Responsabilité Soci(ét)ale des Entreprises (RSE)

Comprendre ce qu'est la responsabilité soci(ét)ale des entreprises (RSE) est une étape indispensable pour permettre l'adhésion de tous à la démarche de transition d'une organisation.

Cette formation participative et ludique propose d'apporter des clés de compréhension et un cadre de référence donnant envie à chacun d'être acteur de la démarche RSE de sa structure. Elle permet également à chacun de trouver l'inspiration grâce à une pédagogie participative basée sur l'intelligence collective. Deux apports indispensables pour favoriser le passage à l'action !

Sensibiliser ses équipes à la RSE permet de :

- Poser un cadre de référence commun facilitant la compréhension de la stratégie de transition de l'entreprise

- Apporter à chaque participant des clés de compréhension permettant l'acceptation et l'adaptation aux changements stratégiques pouvant être opérés dans les organisations.

Cette formation est un moment d'inspiration grâce aux partages des participants. En intra-entreprise, elle pourra être adaptée pour tenir compte du niveau d'avancée dans la démarche interne et proposera un temps dédié à la mise en mouvement d'un plan d'action.

### OBJECTIFS

- Savoir expliquer les origines de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Reconnaître le lien entre la RSE et les objectifs de développement durable
- Identifier des actions en lien avec les domaines d'action de la RSE et le contexte environnemental, social et économique de son organisation
- Elaborer une ébauche de plan d'action et évaluer son rôle individuel dans ce plan d'action

### ÊTRE CAPABLE DE :

- Clarifier les concepts de développement durable et RSE
- S'initier aux critères extra-financiers
- Identifier les actions pouvant être mises en place dans le cadre de la démarche RSE de l'organisation
- Adapter ses pratiques professionnelles aux enjeux liés à la transition écologique

### PUBLIC

- Dirigeant.es, associé.es et salarié.es

### INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

### LE +

- Animatrice en mesure d'adapter le déroulé pour s'assurer que les enseignements seront adaptés et pertinents vis-à-vis du contexte et du niveau de prise de décision des participants et participantes.

## PROGRAMME

### Module 1 : Les déséquilibres à l'origine des notions de développement durable et de RSE

- Identifier les activités humaines et les conséquences des activités qui ont conduit à l'émergence des notions de développement durable et de RSE
- Analyser les déséquilibres identifiés pour synthétiser une définition du développement durable

### Module 2 : Etablir le lien entre développement durable et RSE

- Découvrir les différentes représentations du développement durable
- S'initier à la « théorie du donut » (introduction au plafond environnemental et au plancher social)
- S'approprier la définition de la RSE issue de la norme ISO 26000

### Module 3 : Elaborer une ébauche de plan d'action RSE-compatible

- Identifier les actions internes que la structure peut mettre en place sur les trois piliers du développement durable
- Catégoriser ces actions selon les 7 questions centrales de la norme ISO 26000
- Réaliser une matrice de matérialité des actions déterminées
- Identifier les premières actions et créer les fiches actions facilitant la mise en mouvement (uniquement en INTRA)

## MODALITÉS

3,5 heures

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

## + D'INFORMATIONS

Hélène Raza  
06.86.07.53.77



[helene.raza@hr-conseils.fr](mailto:helene.raza@hr-conseils.fr)