

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Comment donner une nouvelle ampleur à l'ensemble des projets RH internes ? En les imaginant sous un prisme global permettant de tenir compte des impacts sociétaux et environnementaux des actions internes engagées !

Mon expérience professionnelle en accompagnement des employeurs en droit du travail et RH me permet aujourd'hui de faire naturellement le lien entre RSE et RH.

Dans ce cadre, j'amène les structures à devenir des employeurs responsables, autrement dit des employeurs qui prennent leurs responsabilités vis-à-vis de leurs équipes au sein du monde qui les entoure.

PROPOSITIONS

▶ **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ**

Mes accompagnements individualisés permettent la mise en œuvre des projets combinant mutations RH et transition écologique : comment adapter l'organisation du travail, la mobilité, le partage de la valeur, la prévention des risques aux enjeux de la transition écologique ?

▶ **FORMATIONS**

Les formations proposées sont pensées pour permettre aux dirigeants employeurs et aux personnels RH de prendre conscience et de valoriser leur responsabilité d'employeur

COLLABORATIONS

Des programmes sont issus de collaborations avec d'autres professionnels pour apporter des visions multidimensionnelles et réciproques de chaque problématique

▶ **PRENDRE SOIN DE SES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS AIDANTS**

- En collaboration avec Anne Malouli-Dohr, Haltemis

▶ **CONSTRUIRE LA STRATÉGIE DE SES PREMIERS RECRUTEMENTS**

- En collaboration avec Charlyne Pertus, Les Opportunistes

PUBLIC & MODALITÉS

- Voir le détail de chaque proposition

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

PROPOSITIONS

▶ ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

- **Accompagner les projets combinant mutations RH et transition écologique**

Les accompagnements individualisés me permettent de guider, d'accompagner le passage à l'action des dirigeants et responsables RH qui souhaitent poursuivre des objectifs responsables en lien avec l'humain., qu'il s'agisse d'interroger régulièrement leur stratégie RH, de mettre en place des dispositifs spécifiques qui permettent de développer l'implication des équipes (construction de la politique de rémunération, mise en place d'un dispositif d'intéressement, d'un forfait de mobilité durable, ...) ou d'améliorer la qualité de vie et des conditions de travail (réflexion autour de l'organisation du temps de travail : mise en place du télétravail, passage à la semaine de 4 jours...).

PUBLIC

- Employeurs, personnels en charge des RH

MODALITÉS

- Accompagnement individuel sur site, proposition sur devis

▶ FORMATIONS

- **Adopter une stratégie RH responsable** 🔍

Dans ce cadre, je propose une formation transversale qui va permettre aux participants d'adopter une stratégie RH qui leur ressemble en interrogeant les principales questions RH (organisation du travail, politique de rémunération, avantages sociaux consentis) en tenant compte de leur personnalité de dirigeant, des valeurs de l'entreprise et de la stratégie de l'entreprise.

- **Construire une politique de rémunération responsable** 🔍

Si la rémunération reste l'une des principales sources de motivation au travail, elle est également le reflet de la stratégie de partage de valeur d'une entreprise. La politique de rémunération d'une structure peut revêtir plusieurs formes : selon les éléments qui la composent, elle va privilégier la performance, la fidélité, l'amélioration du pouvoir d'achat ou le partage des bénéfices. Cette formation propose un tour d'horizon des dispositifs et une réflexion autour des dispositifs de rémunération qui seraient les mieux adaptés à la stratégie de l'entreprise.

PUBLIC

- Employeurs, personnels en charge des RH et professionnels qui les assistent

MODALITÉS

- Voir le détail de chaque formation

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

COLLABORATIONS

► PRENDRE SOIN DE SES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS AIDANTS

Ce programme co-construit avec Anne Malouli-Dohr, médecin et fondatrice d'Haltemis, est un parcours de sensibilisation des entreprises à l'enjeu sociétal des salariés aidants.

En 2030, un actif sur quatre sera un aidant. Au-delà de la solidarité naturelle, ce constat en fait un paramètre incontournable de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) pour la décennie à venir.

Conférences, ateliers de sensibilisation et même formation sont proposés pour permettre aux entreprises de s'emparer de cet enjeu sociétal.

La formation proposée aborde la question des salariés aidants sous un angle médico-social et juridique pour tenir compte de tous les paramètres qui peuvent influencer les choix stratégiques auxquels les entreprises pourront être confrontées.

PUBLIC

- Dirigeant.es, personnels en charge des RH

MODALITÉS

- Voir le détail de la formation

► CONSTRUIRE LA STRATÉGIE DE SES PREMIERS RECRUTEMENTS

Ce parcours a été co-créé avec Charlyne Pertus, office manager de transition et fondatrice des Opportunistes, pour accompagner les entreprises qui créent leurs premiers emplois et se retrouvent confrontés à l'élaboration de leur stratégie de recrutement : définir et parler de ses valeurs et celles de son entreprise, comprendre les enjeux économiques des premiers recrutements, identifier et définir ses besoins en recrutement sont des étapes nécessaires pour élaborer la stratégie de recrutement adéquate et réussir l'intégration de ses premières recrues.

Aujourd'hui, deux formations (« De 0 à 1 : au secours j'embauche ! » et « Du voilier au vaisseau : maîtriser le changement d'échelle dans votre stratégie de recrutement » accompagnent les primo-employeurs et les entreprises qui doivent procéder à de nouveaux recrutements tout en préservant la cohésion et la dynamique de l'équipe actuelle.

PUBLIC

- Dirigeant.es, personnels en charge des RH

MODALITÉS

- Voir le détail de chaque formation

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, adoptez une stratégie RH qui vous ressemble

Toute entreprise dispose d'une stratégie RH dès lors qu'elle emploie au moins un salarié ; cette stratégie n'est pas toujours conscientisée ou assumée mais elle existe. Pour être un dirigeant d'entreprise épanoui dans son rôle d'employeur, il est indispensable de décliner ses propres valeurs et les valeurs de son entreprise au niveau de cette stratégie RH.

Cette formation propose une réflexion et l'élaboration d'un plan d'action pour oser être l'employeur que vous voulez être : questionner les principales questions RH en tenant compte de sa propre personnalité de dirigeant et définir une stratégie RH en cohérence avec la stratégie d'entreprise.

OBJECTIFS

- Disposer d'outils permettant d'élaborer une stratégie RH cohérente avec le projet d'entreprise
- Acquérir les connaissances de base permettant d'être à l'aise dans sa relation contractuelle avec ses salariés sur les questions relatives au temps de travail, à la rémunération et aux avantages sociaux
- Savoir expliquer ses orientations RH au regard de la stratégie de l'entreprise

ÊTRE CAPABLE DE :

- Connaître les principales règles applicables sur les thématiques abordées lors de la formation (organisation du travail, rémunération et avantages sociaux)
- Formuler des réponses aux questions RH des collaborateurs sur les thématiques abordées lors de la formation (organisation du travail, rémunération et avantages sociaux)
- Questionner ses propres pratiques RH et être capable d'expliquer son positionnement à ses collaborateurs

PUBLIC

- Chefs d'entreprise, dirigeants ou responsables RH

INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

MODALITÉS

7 heures en présentiel + 2RDV individuels
Inter ou Intra-entreprise
Aucun prérequis
Tarif sur demande, Finaçnable par les OPCO

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

Employeur responsable, adoptez une stratégie RH qui vous ressemble

PROGRAMME

Module 1 : Quelle stratégie RH pour mon entreprise ?

- Savoir définir ce qu'est une stratégie RH
- Connaître les grandes thématiques RH à interroger et leur cadre juridique
- Identifier les enjeux RH de sa propre entreprise pour définir les axes de sa stratégie RH à court et à long terme

Module 2 : Quelle organisation du travail dans mon entreprise ?

- Découvrir ou redécouvrir les différentes modalités d'organisation du travail et les règles juridiques qui s'y appliquent (présentiel, télétravail, semaine de 4 jours)
- Interroger l'organisation actuelle et identifier l'organisation du travail qui sert au mieux la stratégie de l'entreprise
- Réfléchir la mise en place de cette organisation du travail

Module 3 : Quelle politique de rémunération dans mon entreprise ?

- Découvrir ou redécouvrir les règles générales qui encadrent la politique de rémunération
- Connaître les règles conventionnelles applicables à sa propre entreprise
- Identifier les principes directeurs de sa politique de rémunération interne (principes en place et à venir)

Module 4 : Quels avantages sociaux dans mon entreprise ?

- Tour d'horizon des avantages sociaux traditionnels et d'initiatives inspirantes
- Réaliser son propre état des lieux et identifier les dispositifs originaux pouvant être mis en place pour traduire la philosophie de l'entreprise au niveau des avantages sociaux consentis
- Préparer la feuille de route pour une mise en œuvre de ces avantages sociaux

MODALITÉS

7 heures en présentiel + 2RDV individuels

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, améliorez la rémunération de vos équipes

La rémunération est l'une des principales sources de motivation au travail. Elle doit être le reflet de la stratégie d'une entreprise. Cette rémunération peut être composée de différents éléments qui vont dépendre de l'orientation prise, selon que la structure souhaite plutôt privilégier la performance ou la fidélité de ses équipes, l'amélioration du pouvoir d'achat quotidien ou le partage des bénéfices annuels.

Cette formation propose un tour d'horizon des dispositifs existants pour vous permettre de choisir les outils qui seront au service de votre politique de rémunération.

OBJECTIFS

- Connaître les avantages collectifs pouvant être mis en place dans les entreprises de moins de 50 salariés
- Maîtriser le cadre juridique des avantages collectifs pour choisir les outils les mieux adaptés au projet de l'entreprise

ÊTRE CAPABLE DE :

- Choisir les dispositifs de rémunération en lien avec la stratégie de l'entreprise
- Mettre en place les dispositifs de rémunération identifiées

PUBLIC

- Employeurs et les professionnels qui les assistent (juriste social, assistant juridique, DRH, assistant RH)

INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

MODALITÉS

7 heures en présentiel

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

Employeur responsable, améliorez la rémunération de vos équipes

PROGRAMME

MODULE 1 : Appréhender les différents systèmes de rémunération

- Connaître les règles applicables à la rémunération mensuelle de base
- Découvrir les différents mécanismes de primes
- Identifier les mécanismes applicables à son entreprise

MODULE 2 : Connaître les dispositifs permettant d'améliorer le pouvoir d'achat

- Découvrir les règles encadrant la prime de partage de la valeur
- Connaître les règles encadrant la mise en place des titres-restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux
- Evaluer l'opportunité de la mise en place de ces dispositifs

MODULE 3 : Appréhender les différents dispositifs d'épargne salariale

- Connaître la philosophie des dispositifs d'intéressement, de plan d'épargne d'entreprise, de plan d'épargne pour la retraite collectif
- Identifier les dispositifs répondant à la stratégie de rémunération interne

MODULE 4 : identifier les dispositifs permettant la mise en œuvre de la stratégie de rémunération et projeter leur mise en œuvre

- Identifier les objectifs de sa stratégie de rémunération
- Imaginer le plan de mise en œuvre de sa stratégie de rémunération
- Préparer le calendrier de mise en œuvre des différents dispositifs choisis

MODALITÉS

7 heures en présentiel

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, aidez vos aidants

Aujourd'hui, un salarié sur cinq s'occupe régulièrement d'un proche fragilisé par le grand âge, la maladie ou le handicap. En 2030, un actif sur quatre sera un aidant. Au-delà de la solidarité naturelle, ce constat en fait un paramètre incontournable de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) pour la décennie à venir.

Cette formation vous propose d'aborder la question des salariés aidants sous un angle médico-social et juridique pour tenir compte de tous les paramètres qui peuvent influencer les choix stratégiques auxquels votre entreprise pourrait être confrontée.

OBJECTIFS

- Appréhender le cadre médico-social et juridique de l'accompagnement des aidants en entreprise,
- Découvrir les bonnes pratiques des entreprises engagées
- Créer son plan d'action en faveur de l'inclusion des aidants

ÊTRE CAPABLE DE :

- Connaître les besoins des aidants pour savoir comment accompagner ces salariés particuliers
- Connaître les dispositifs existants pour faciliter l'inclusion des aidants
- Envisager sa stratégie RH en intégrant la problématique des aidants

PUBLIC

- Managers, responsables RH, chargés de projet RSE

INTERVENANTES

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle
- Anne Malouli-Dohr, Médecin, fondatrice d'Haltemis

MODALITÉS

7 heures en présentiel
Inter ou Intra-entreprise
Aucun prérequis
Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, aidez vos aidants

PROGRAMME

MODULE 1 : Engager son équipe dans une démarche de réflexion collective

- Les chiffres clés autour des aidants
- Les effets bénéfiques d'une politique en faveur des aidants

MODULE 2 : Identifier les solutions répondant à chaque dimension des besoins des aidants

- Les 4 dimensions des besoins des aidants (cognitive, sociale, physiologique, subjective)
- Les solutions répondant à chaque dimension de besoin

MODULE 3 : Connaître les dispositifs légaux d'accompagnement des aidants au sein de l'entreprise

- Le cadre légal du congé de proche aidant
- Les dispositifs généraux à aménager pour améliorer la prise en considérations des contraintes des aidants (aménagement du temps de travail, télétravail, comment trouver le bon équilibre ?)
- La mise en place d'une solidarité entre salariés via le don de congés payés

MODULE 4 : Définir ses leviers d'actions et les dispositifs correspondants

- Créer son plan d'action
- Mobiliser et communiquer dans l'entreprise

MODALITÉS

7 heures en présentiel
Inter ou Intra-entreprise
Aucun prérequis
Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

De 0 à 1 : “Au secours, j’embauche !”

Cette formation, intitulée "De 0 à 1 : au secours, j'embauche !", s'adresse aux auto-entrepreneurs et dirigeants qui recrutent leur premier salarié ou alternant, ou qui prévoient de recruter prochainement. Dans le cadre de modules totalisant 9 heures de formation, soit 3 demi-journées, les participants apprendront à élaborer des stratégies de recrutement adaptées à leur entreprise, à maîtriser les enjeux économiques et administratifs d'un recrutement, et à structurer un parcours d'intégration pour les nouveaux collaborateurs. À travers cinq modules interactifs, et à l'instar d'un capitaine de navire, les participants découvriront comment définir et incarner les valeurs de leur entreprise, comprendre les coûts et bénéfices du recrutement, identifier et formaliser leurs besoins pour identifier les compétences à rechercher, choisir le profil adapté, et intégrer efficacement la bonne personne. Cette formation offre des outils pratiques et des exercices concrets pour découvrir son rôle d'employeur.

OBJECTIFS

- Identifier ses valeurs et ses besoins en ressources humaines
- Analyser et planifier les aspects économiques du recrutement
- Optimiser le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs

ÊTRE CAPABLE DE :

- Élaborer des stratégies de recrutement en adéquation avec son entreprise
- Maîtriser les enjeux économiques et administratifs d'un recrutement
- Structurer le parcours d'intégration

PUBLIC

- Dirigeant d'entreprise ou auto-entrepreneur réalisant sa première embauche

INTERVENANTES

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle
- Charlyne PERTUS, Office Manager de transition

MODALITÉS

3 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

De 0 à 1 : “Au secours, j’embauche” !

PROGRAMME

MODULE 1 : Hissez votre pavillon : Définir et incarner vos valeurs

- Identifier et formaliser les valeurs de l'entreprise et du dirigeant
- Créer un pavillon représentatif des valeurs de l'entreprise
- Illustrer les valeurs par des exemples concrets et pratiques en entreprise

MODULE 2 : Naviguez en eaux troubles : Comprendre les enjeux économiques du recrutement

- Maîtriser les bases économiques liées au recrutement
- Analyser et comprendre les informations clés d'une fiche de paie
- Planifier et budgéter les coûts liés à l'embauche

MODULE 3 : Cap sur les besoins : Identifier et définir ses besoins en recrutement

- Utiliser une carte mentale pour organiser les besoins de l'entreprise
- Déterminer les missions non couvertes
- Rédiger la fiche de mission correspondante

MODULE 4 : Un navire n'est rien sans équipage : Élaborer une stratégie de recrutement

- Choisir le type de profil adapté : freelance, salarié ou alternant
- Rédiger une offre d'emploi efficace et conforme aux règles
- Conduire un entretien de recrutement structuré

MODULE 5 : Larguez les amarres ! Réussir l'embarquement de sa nouvelle recrue

- Planifier et structurer le parcours d'intégration d'un nouveau salarié
- Réaliser une fresque de l'onboarding
- Identifier les documents administratifs obligatoires

MODALITÉS

3 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

“Du voilier au vaisseau : Maîtriser le changement d'échelle dans votre stratégie de recrutement”

Votre entreprise est en pleine expansion, nécessitant un changement de dimension et donc une réflexion sur votre politique d'intégration : comment réussir les nouveaux recrutements tout en préservant la cohésion et la dynamique de l'équipe actuelle ?

Cette formation est conçue pour les dirigeants ayant déjà un ou deux salariés et souhaitant approfondir les compétences utiles pour réussir l'intégration des nouveaux membres de leur équipe. Elle peut être dispensée en inter-entreprises sur un parcours de 4 modules de 3 heures ou en intra-entreprises sur un parcours de 5 modules de 3 heures. Les participants apprendront à définir et incarner les valeurs de leur entreprise, maîtriser les enjeux économiques et administratifs du recrutement, identifier et clarifier les besoins en personnel, élaborer des stratégies de recrutement efficaces, et structurer des parcours d'intégration optimaux. À travers des outils pratiques, des études de cas et des ateliers interactifs, cette formation les préparera à relever les défis du recrutement et à développer des équipes performantes et engagées, tout en favorisant un environnement de travail harmonieux et productif.

OBJECTIFS

- Identifier ses valeurs et ses besoins en ressources humaines
- Analyser et planifier les aspects économiques du recrutement
- Optimiser le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs
- Concevoir une stratégie de recrutement en cohérence avec la dynamique de l'entreprise

ÊTRE CAPABLE DE :

- Élaborer des stratégies de recrutement en adéquation avec son entreprise
- Maîtriser les enjeux économiques et administratifs d'un recrutement
- Structurer un parcours d'intégration du salarié
- Prendre en compte la cohésion et la dynamique de l'équipe en place dans sa stratégie de recrutement

PUBLIC

- Dirigeants d'entreprise employeurs (avec déjà un ou deux salariés)

INTERVENANTES

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle
- Charlyne PERTUS, Office Manager de transition

MODALITÉS

Inter-entreprises : 4 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Intra-entreprises : 5 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Prérequis : Avoir une activité en développement justifiant de nouveaux recrutements dans les mois à venir

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

Tarif sur demande,
Finançable par les OPCO

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

“Du voilier au vaisseau : Maîtriser le changement d'échelle dans votre stratégie de recrutement”

PROGRAMME

MODULE 1 : Hissez votre pavillon : Définir et Incarner ses Valeurs

- Identifier et formaliser les valeurs de l'entreprise et du dirigeant
- Interroger la perception interne des valeurs de l'entreprise (uniquement en INTRA)
- Créer un blason représentatif des valeurs de l'entreprise
- Illustrer les valeurs par des exemples concrets et pratiques en entreprise

MODULE 2 : Naviguez en eaux troubles : Comprendre les enjeux économiques d'embauches supplémentaires

- Maîtriser les bases économiques liées au changement d'échelle
- Analyser et comprendre les informations clé d' une fiche de paie
- Planifier et budgéter les coûts liés à l'embauche
- Identifier l'impact des nouveaux recrutements sur la stratégie de rémunération interne (uniquement en INTRA)

MODULE 3 : Cap sur les besoins : Identifier et Définir ses Besoins en Recrutement

- Utiliser une carte mentale pour organiser les besoins de l'entreprise
- Clarifier les rôles et responsabilités au sein de l'organisation
- Déterminer les missions non couvertes et structurer la rédaction des fiches de mission
- Identifier une éventuelle redistribution des missions (uniquement en INTRA)

MODULE 4 : Un navire n'est rien sans équipage : Élaborer une Stratégie de Recrutement

- Intégrer l'impact d'un nouvel arrivant dans l'équilibre actuel de l'entreprise
- Rédiger une offre d'emploi efficace et conforme aux règles
- Conduire un entretien de recrutement structuré et attractif
- Analyser les entretiens de recrutement passés : capitaliser sur l'expérience. (uniquement en INTRA)

MODULE 5 : Larguez les amarres ! Réussir l'embarquement de sa nouvelle recrue

- Se préparer aux conséquences des nouvelles arrivées sur l'équipe déjà en place
- Planifier et structurer le parcours d'intégration d'un nouveau salarié
- Réaliser une fresque de l'onboarding et identifier les documents administratifs obligatoires
- Faire participer l'équipe en place à l'onboarding du nouveau salarié (uniquement en INTRA)

MODALITÉS

Inter-entreprises : 4 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Intra-entreprises : 5 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Prérequis : Avoir une activité en développement justifiant de nouveaux recrutements dans les mois à venir

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

Tarif sur demande,
Finançable par les OPCO

