

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, aidez vos aidants

Aujourd'hui, un salarié sur cinq s'occupe régulièrement d'un proche fragilisé par le grand âge, la maladie ou le handicap. En 2030, un actif sur quatre sera un aidant. Au-delà de la solidarité naturelle, ce constat en fait un paramètre incontournable de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) pour la décennie à venir.

Cette formation vous propose d'aborder la question des salariés aidants sous un angle médico-social et juridique pour tenir compte de tous les paramètres qui peuvent influencer les choix stratégiques auxquels votre entreprise pourrait être confrontée.

OBJECTIFS

- Appréhender le cadre médico-social et juridique de l'accompagnement des aidants en entreprise,
- Découvrir les bonnes pratiques des entreprises engagées
- Créer son plan d'action en faveur de l'inclusion des aidants

ÊTRE CAPABLE DE :

- Connaître les besoins des aidants pour savoir comment accompagner ces salariés particuliers
- Connaître les dispositifs existants pour faciliter l'inclusion des aidants
- Envisager sa stratégie RH en intégrant la problématique des aidants

PUBLIC

- Managers, responsables RH, chargés de projet RSE

INTERVENANTES

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle
- Anne Malouli-Dohr, Médecin, fondatrice d'Haltemis

MODALITÉS

7 heures en présentiel
Inter ou Intra-entreprise
Aucun prérequis
Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, aidez vos aidants

PROGRAMME

MODULE 1 : Engager son équipe dans une démarche de réflexion collective

- Les chiffres clés autour des aidants
- Les effets bénéfiques d'une politique en faveur des aidants

MODULE 2 : Identifier les solutions répondant à chaque dimension des besoins des aidants

- Les 4 dimensions des besoins des aidants (cognitive, sociale, physiologique, subjective)
- Les solutions répondant à chaque dimension de besoin

MODULE 3 : Connaître les dispositifs légaux d'accompagnement des aidants au sein de l'entreprise

- Le cadre légal du congé de proche aidant
- Les dispositifs généraux à aménager pour améliorer la prise en considérations des contraintes des aidants (aménagement du temps de travail, télétravail, comment trouver le bon équilibre ?)
- La mise en place d'une solidarité entre salariés via le don de congés payés

MODULE 4 : Définir ses leviers d'actions et les dispositifs correspondants

- Créer son plan d'action
- Mobiliser et communiquer dans l'entreprise

MODALITÉS

7 heures en présentiel
Inter ou Intra-entreprise
Aucun prérequis
Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr