

## ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

# Employeur responsable, adoptez une stratégie RH qui vous ressemble

Toute entreprise dispose d'une stratégie RH dès lors qu'elle emploie au moins un salarié ; cette stratégie n'est pas toujours conscientisée ou assumée mais elle existe. Pour être un dirigeant d'entreprise épanoui dans son rôle d'employeur, il est indispensable de décliner ses propres valeurs et les valeurs de son entreprise au niveau de cette stratégie RH.

Cette formation propose une réflexion et l'élaboration d'un plan d'action pour oser être l'employeur que vous voulez être : questionner les principales questions RH en tenant compte de sa propre personnalité de dirigeant et définir une stratégie RH en cohérence avec la stratégie d'entreprise.

### OBJECTIFS

- Disposer d'outils permettant d'élaborer une stratégie RH cohérente avec le projet d'entreprise
- Acquérir les connaissances de base permettant d'être à l'aise dans sa relation contractuelle avec ses salariés sur les questions relatives au temps de travail, à la rémunération et aux avantages sociaux
- Savoir expliquer ses orientations RH au regard de la stratégie de l'entreprise

### ÊTRE CAPABLE DE :

- Connaître les principales règles applicables sur les thématiques abordées lors de la formation (organisation du travail, rémunération et avantages sociaux)
- Formuler des réponses aux questions RH des collaborateurs sur les thématiques abordées lors de la formation (organisation du travail, rémunération et avantages sociaux)
- Questionner ses propres pratiques RH et être capable d'expliquer son positionnement à ses collaborateurs

### PUBLIC

- Chefs d'entreprise, dirigeants ou responsables RH

### INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

### MODALITÉS

7 heures en présentiel + 2RDV individuels  
Inter ou Intra-entreprise  
Aucun prérequis  
Tarif sur demande, Finaçnable par les OPCO

### + D'INFORMATIONS

Hélène Raza  
06.86.07.53.77



[helene.raza@hr-conseils.fr](mailto:helene.raza@hr-conseils.fr)

# Employeur responsable, adoptez une stratégie RH qui vous ressemble

## PROGRAMME

### Module 1 : Quelle stratégie RH pour mon entreprise ?

- Savoir définir ce qu'est une stratégie RH
- Connaître les grandes thématiques RH à interroger et leur cadre juridique
- Identifier les enjeux RH de sa propre entreprise pour définir les axes de sa stratégie RH à court et à long terme

### Module 2 : Quelle organisation du travail dans mon entreprise ?

- Découvrir ou redécouvrir les différentes modalités d'organisation du travail et les règles juridiques qui s'y appliquent (présentiel, télétravail, semaine de 4 jours)
- Interroger l'organisation actuelle et identifier l'organisation du travail qui sert au mieux la stratégie de l'entreprise
- Réfléchir la mise en place de cette organisation du travail

### Module 3 : Quelle politique de rémunération dans mon entreprise ?

- Découvrir ou redécouvrir les règles générales qui encadrent la politique de rémunération
- Connaître les règles conventionnelles applicables à sa propre entreprise
- Identifier les principes directeurs de sa politique de rémunération interne (principes en place et à venir)

### Module 4 : Quels avantages sociaux dans mon entreprise ?

- Tour d'horizon des avantages sociaux traditionnels et d'initiatives inspirantes
- Réaliser son propre état des lieux et identifier les dispositifs originaux pouvant être mis en place pour traduire la philosophie de l'entreprise au niveau des avantages sociaux consentis
- Préparer la feuille de route pour une mise en œuvre de ces avantages sociaux

## MODALITÉS

7 heures en présentiel + 2RDV individuels

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

## + D'INFORMATIONS

Hélène Raza  
06.86.07.53.77



[helene.raza@hr-conseils.fr](mailto:helene.raza@hr-conseils.fr)