

OUVERTURE DES ENTREPRISES À LA RSE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Découvrir la RSE et engager son plan d'action

Comprendre ce qu'est la responsabilité soci(ét)ale des entreprises (RSE) est une étape indispensable pour permettre l'adhésion de tous à la démarche de transition d'une organisation.

Cette formation participative et ludique propose d'apporter des clés de compréhension et un cadre de référence donnant envie à chacun d'être acteur de la démarche RSE de sa structure. Elle permet également de projeter un plan d'action RSE-compatible pour initier la transition des structures vers une stratégie globale intégrant la poursuite des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux inhérents à la transition écologique.

Cette formation permet de :

- Poser un cadre de référence commun facilitant la compréhension des stratégies de transition
- Apporter à chaque participant des clés de compréhension permettant l'acceptation et l'adaptation aux changements stratégiques pouvant opérer dans les organisations.
- Identifier les actions pouvant être mobilisées efficacement dans les structures

OBJECTIFS

- Savoir expliquer les origines de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Reconnaître le lien entre la RSE et les objectifs de développement durable
- Identifier des actions en lien avec les domaines d'action de la RSE et le contexte environnemental, social et économique de son organisation
- Elaborer un plan d'action et prendre part à sa mise en œuvre

ÊTRE CAPABLE DE :

- Clarifier les concepts de développement durable et RSE
- S'initier aux critères extra-financiers
- Identifier les actions pouvant être mises en place dans le cadre de la démarche RSE de l'organisation
- Adapter ses pratiques professionnelles aux enjeux liés à la transition écologique

PUBLIC

- Dirigeant.es, associé.es et salarié.es

INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

LE +

- Animatrice en mesure d'adapter le déroulé pour s'assurer que les enseignements seront adaptés et pertinents vis-à-vis du contexte et du niveau de prise de décision des participants et participantes.

OUVERTURE DES ENTREPRISES À LA RSE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Découvrir la RSE et engager son plan d'action

PROGRAMME

Module 1 : Les déséquilibres à l'origine des notions de développement durable et de RSE

- Identifier les activités humaines et les conséquences des activités qui ont conduit à l'émergence des notions de développement durable et de RSE
- Analyser les déséquilibres identifiés pour synthétiser une définition du développement durable

Module 2 : Etablir le lien entre développement durable et RSE

- Découvrir les différentes représentations du développement durable
- S'initier à la « théorie du donut » (introduction au plafond environnemental et au plancher social)
- S'approprier la définition de la RSE issue de la norme ISO 26000

Module 3 : Identifier les actions RSE-compatibles de sa structure

- Identifier les actions internes que la structure peut mettre en place sur les trois piliers du développement durable
- Catégoriser ces actions selon les 7 questions centrales de la norme ISO 26000
- Auto-évaluer le niveau d'avancement des actions dans sa structure

Module 4 : Elaborer son plan d'action RSE-compatible

- Réaliser une matrice de matérialité des actions RSE-compatible à mettre en place dans la structure
- Déterminer les actions clés permettant le démarrage de la démarche
- Créer les fiches actions permettant de planifier la mise en action

MODALITÉS

7 heures

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr