

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

De 0 à 1 : “Au secours, j’embauche !”

Cette formation, intitulée "De 0 à 1 : au secours, j'embauche !", s'adresse aux auto-entrepreneurs et dirigeants qui recrutent leur premier salarié ou alternant, ou qui prévoient de recruter prochainement. Dans le cadre de modules totalisant 9 heures de formation, soit 3 demi-journées, les participants apprendront à élaborer des stratégies de recrutement adaptées à leur entreprise, à maîtriser les enjeux économiques et administratifs d'un recrutement, et à structurer un parcours d'intégration pour les nouveaux collaborateurs. À travers cinq modules interactifs, et à l'instar d'un capitaine de navire, les participants découvriront comment définir et incarner les valeurs de leur entreprise, comprendre les coûts et bénéfices du recrutement, identifier et formaliser leurs besoins pour identifier les compétences à rechercher, choisir le profil adapté, et intégrer efficacement la bonne personne. Cette formation offre des outils pratiques et des exercices concrets pour découvrir son rôle d'employeur.

OBJECTIFS

- Identifier ses valeurs et ses besoins en ressources humaines
- Analyser et planifier les aspects économiques du recrutement
- Optimiser le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs

ÊTRE CAPABLE DE :

- Élaborer des stratégies de recrutement en adéquation avec son entreprise
- Maîtriser les enjeux économiques et administratifs d'un recrutement
- Structurer le parcours d'intégration

PUBLIC

- Dirigeant d'entreprise ou auto-entrepreneur réalisant sa première embauche

INTERVENANTES

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle
- Charlyne PERTUS, Office Manager de transition

MODALITÉS

3 sessions de 3 heures + 2RDV individuels
 Inter ou Intra-entreprise
 Aucun prérequis
 Tarif sur demande, Finançable par les OPCO

+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

De 0 à 1 : “Au secours, j’embauche” !

PROGRAMME

MODULE 1 : Hissez votre pavillon : Définir et incarner vos valeurs

- Identifier et formaliser les valeurs de l'entreprise et du dirigeant
- Créer un pavillon représentatif des valeurs de l'entreprise
- Illustrer les valeurs par des exemples concrets et pratiques en entreprise

MODULE 2 : Naviguez en eaux troubles : Comprendre les enjeux économiques du recrutement

- Maîtriser les bases économiques liées au recrutement
- Analyser et comprendre les informations clés d'une fiche de paie
- Planifier et budgéter les coûts liés à l'embauche

MODULE 3 : Cap sur les besoins : Identifier et définir ses besoins en recrutement

- Utiliser une carte mentale pour organiser les besoins de l'entreprise
- Déterminer les missions non couvertes
- Rédiger la fiche de mission correspondante

MODULE 4 : Un navire n'est rien sans équipage : Élaborer une stratégie de recrutement

- Choisir le type de profil adapté : freelance, salarié ou alternant
- Rédiger une offre d'emploi efficace et conforme aux règles
- Conduire un entretien de recrutement structuré

MODULE 5 : Larguez les amarres ! Réussir l'embarquement de sa nouvelle recrue

- Planifier et structurer le parcours d'intégration d'un nouveau salarié
- Réaliser une fresque de l'onboarding
- Identifier les documents administratifs obligatoires

MODALITÉS

3 sessions de 3 heures + 2RDV individuels

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr