

ACCOMPAGNEMENT VERS DES PRATIQUES RH RESPONSABLES

Employeur responsable, améliorez la rémunération de vos équipes

La rémunération est l'une des principales sources de motivation au travail. Elle doit être le reflet de la stratégie d'une entreprise. Cette rémunération peut être composée de différents éléments qui vont dépendre de l'orientation prise, selon que la structure souhaite plutôt privilégier la performance ou la fidélité de ses équipes, l'amélioration du pouvoir d'achat quotidien ou le partage des bénéfices annuels.

Cette formation propose un tour d'horizon des dispositifs existants pour vous permettre de choisir les outils qui seront au service de votre politique de rémunération.

OBJECTIFS

- Connaître les avantages collectifs pouvant être mis en place dans les entreprises de moins de 50 salariés
- Maîtriser le cadre juridique des avantages collectifs pour choisir les outils les mieux adaptés au projet de l'entreprise

ÊTRE CAPABLE DE :

- Choisir les dispositifs de rémunération en lien avec la stratégie de l'entreprise
- Mettre en place les dispositifs de rémunération identifiées

PUBLIC

- Employeurs et les professionnels qui les assistent (juriste social, assistant juridique, DRH, assistant RH)

INTERVENANTE

- Hélène Raza, Consultante RH et RSE pour un monde du travail durable, animatrice 2tonnes professionnelle

MODALITÉS

7 heures en présentiel

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr

Employeur responsable, améliorez la rémunération de vos équipes

PROGRAMME

MODULE 1 : Appréhender les différents systèmes de rémunération

- Connaître les règles applicables à la rémunération mensuelle de base
- Découvrir les différents mécanismes de primes
- Identifier les mécanismes applicables à son entreprise

MODULE 2 : Connaître les dispositifs permettant d'améliorer le pouvoir d'achat

- Découvrir les règles encadrant la prime de partage de la valeur
- Connaître les règles encadrant la mise en place des titres-restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux
- Evaluer l'opportunité de la mise en place de ces dispositifs

MODULE 3 : Appréhender les différents dispositifs d'épargne salariale

- Connaître la philosophie des dispositifs d'intéressement, de plan d'épargne d'entreprise, de plan d'épargne pour la retraite collectif
- Identifier les dispositifs répondant à la stratégie de rémunération interne

MODULE 4 : identifier les dispositifs permettant la mise en œuvre de la stratégie de rémunération et projeter leur mise en œuvre

- Identifier les objectifs de sa stratégie de rémunération
- Imaginer le plan de mise en œuvre de sa stratégie de rémunération
- Préparer le calendrier de mise en œuvre des différents dispositifs choisis

MODALITÉS

7 heures en présentiel

Inter ou Intra-entreprise

Aucun prérequis

Tarif sur demande, Finançable par les OPCO



+ D'INFORMATIONS

Hélène Raza
06.86.07.53.77



helene.raza@hr-conseils.fr